

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации Абдулловой А.К. за 2024 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 50 человек, (2 чел. находятся в декретном отпуске, 1 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышедших из профсоюза нет. Всего в коллективе 53 члена профсоюза, из них 1 пенсионер на заслуженном отдыхе.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 13 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме:

«Мамин день» - 2 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 5 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие

надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 11 молодых педагогов до 35 лет, из них 1 - молодой специалист. Все они являются членами профсоюза.

На основании Распоряжения Министерства просвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» в ЦДТ было разработано Положение о наставничестве.

За работу по наставничеству отвечает методист Кузнецова Е.Н. Под ее руководством с 2023 года была создана и работает Школа начинающего педагога. Занятия с начинающими педагогами проходят 1 раз в месяц согласно плану работы на год, в который включены и педагогические практикумы для всего коллектива и, соответственно для начинающих педагогов тоже. На методическом совете был утвержден список наставников ЦДТ, куда вошли все педагоги с высшей квалификационной категорией и творчески работающие педагоги с большим положительным опытом.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- организована поездка в г. Чебоксары
- посещение караоке-зала.

Санатории:

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Сосновый бор, Ливадия, участвовали – 2 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 1 чел.

Профсоюзные проекты

Приняли участие в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» - в санаторий Сосновый бор съездило 2 чел.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» принял участие 1 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Сидоренко Н.И.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановки на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в коридоре постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте ЦДТ.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь получили 2 человека, по следующим случаям:

- дорогостоящее лечение – 2 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 6 человек, по следующим случаям:

- 10% от санаторно-курортного лечения – 5 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь – 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 14 чел., по следующим случаям:

- рождение ребенка – 1 чел.
- юбилей – 12 чел.
- чествование многодетной семьи – 1 чел.

Благотворительная помощь СВО

Была организована благотворительная помощь СВО.

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 1 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

Мурзова Н.Н. была приглашена на автобусную экскурсию.

Мурзова Н.Н. и Калимуллина З.А. были приглашены на Юбилейное мероприятие, посвященное Дню рождения комсомола, который проходил в ДК им. В.И. Ленина.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р.Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовались 3 члена профсоюза.

Председатель профкома


